

Der Beitrag von Biosphärenreservaten zum Erreichen der Nachhaltigkeitsziele Ziel 5: Gleichberechtigung der Geschlechter

J. Ruland

1. Einleitung

2015 wurden 17 Nachhaltigkeitsziele von den Vereinigten Nationen beschlossen. Eines davon, Ziel Fünf, beinhaltet die Erreichung von Geschlechtergerechtigkeit und Selbstbestimmung für alle Frauen und Mädchen. Dies bedeutet, dass Frauen gleichgestellt an Entscheidungen beteiligt werden und gleiche Chancen haben sollen, um somit z.B. Führungspositionen auf allen Ebenen übernehmen zu können. (BUNDESMINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFTLICHE ZUSAMMENARBEIT UND ENTWICKLUNG, B, 2017)

Biosphärenreservate, als Modellregionen der nachhaltigen Entwicklung, haben eine besondere Aufgabe bezüglich der Bewältigung der, von den Vereinten Nationen aufgestellten, Zukunftsziele. Der folgende Text wird sich mit der Frage beschäftigen, welchen Beitrag Biosphärenreservate zur Gleichberechtigung der Geschlechter beitragen können. Hierzu werden die Biosphärenreservate Rhön und Schorfheide-Chorin betrachtet.

2. Ziel Fünf und Biosphärenreservate

Die Inhalte, der dem Ziel 5 „Gleichberechtigung der Geschlechter“ zugehörigen Unterziele, lauten zusammengefasst:

- Ausbeutung, Gewalt und Diskriminierung beseitigen
- Wertschätzung für unbezahlte Pflege- und Hausarbeit
- Chancengleichheit, Selbstbestimmung für alle Frauen und Mädchen
- Zugang zu reproduktiver Gesundheit und Rechten

(UN, 2015)

Im ländlichen Bereich ergeben sich darüber hinaus besondere Herausforderungen und Potenziale für Frauen. Weltweit sind nur 10-20% der Landbesitzer Frauen. Frauen und Mädchen stellen gleichzeitig mit 60-70% die größte Gruppe der Hungernden dar. Der direkte Zusammenhang ist eindeutig und so erklärt das BUNDESMINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFTLICHE ZUSAMMENARBEIT UND ENTWICKLUNG (A, 2016), dass, wenn Frauen den gleichen Zugang zu Produktionsmittel hätten wie Männer, die landwirtschaftlichen Erträge um 20-30% gesteigert werden könnten und die Zahl der Hungernden um 12-17% gesenkt werden könnte. Daher sei ein strategisches Ziel, besonders in strukturschwachen ländlichen Gebieten die Rechte von Frauen jeden Alters zu stärken und sie aktiv in die Wertschöpfungskette einzubinden. (BUNDESMINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFTLICHE ZUSAMMENARBEIT UND ENTWICKLUNG, A, 2016)

Da Biosphärenreservate ländliche Regionen umfassen, kommt ihnen eine wichtige Rolle zum

Erreichen des Ziels zu. Weitere für Biosphärenreservate relevante Themenfelder neben der Einbindung in Wertschöpfungsketten, entstehen im Bereich der politischen Teilhabe und der Übernahme von Führungspositionen. Auch eine ausreichende Wasser- und Sanitärversorgung sollte für alle zugänglich sein. (BUNDESMINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFTLICHE ZUSAMMENARBEIT UND ENTWICKLUNG, A, 2016) Ebenso gelten Maßnahmen bezüglich des Klimawandels, Katastrophenmanagement, sowie eine nachhaltige Stadt- und Regionalentwicklung im Allgemeinen als sehr bedeutend zur Erreichung des Ziels. Dies ergibt sich daraus, dass Frauen durch geschlechtsspezifische Arbeitsteilung und anderer soziokultureller Bedingungen besonders stark von den Auswirkungen des Klimawandels und der Verknappung natürlicher Ressourcen betroffen sein können. (BUNDESMINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFTLICHE ZUSAMMENARBEIT UND ENTWICKLUNG, A, 2016)

3. Beispiele Biosphärenreservat Rhön und Schorfheide Chorin

Im Folgenden werden die Biosphärenreservate Rhön und Schorfheide-Chorin auf ihren bisherigen Beitrag zur Erreichung der Gleichberechtigung der Geschlechter untersucht. Hierzu werden Projekte vorgestellt, sowie der Frauenanteil in der Verwaltung betrachtet.

3.1 Projekte

Im Biosphärenreservat Rhön sind Projekte, die zum Ziel der Gleichberechtigung der Geschlechter beitragen bereits etabliert. Ein besonderes Beispiel ist der Verein Rhöner Durchblick e.V. Im Jahr 1999 haben sich darin Frauen von landwirtschaftlichen und gastronomischen Betrieben zusammengeschlossen, um die Situation der Frauen im ländlichen Raum zu verbessern. Heimisch erzeugte Produkte werden regional auf Hofläden vermarktet. Damit bietet der Verein die Basis zu einem erfolgreichen Miteinander, der die Erträge der landwirtschaftlichen Betriebe steigert. Darüber hinaus fungieren die Frauen als Botschafterinnen für Qualität, Leistungsfähigkeit und Kompetenz in der Region und über ihre Grenzen hinaus. (BIOSPÄRENRESERVAT RHÖN, B, 2003) Der Verein arbeitet eng mit dem Biosphärenreservat Rhön zusammen und unternimmt regelmäßig Exkursionen in Biosphärenreservate Europas (BIOSPÄRENRESERVAT RHÖN, C, 2011).

Im Biosphärenreservat Schorfheide-Chorin gibt es ebenfalls ein Projekt, dass sich insbesondere den Bedürfnissen von Frauen widmet. Die „Drei Gärten Brodowin“ bieten einen Schwangerschaftsurlaub mit Hebammenpraxis an. Hier können sich werdende Mütter und Väter vorbereiten und nach dem Motto „Mitten in der Natur. Schwanger und entspannt“ (DREI GÄRTEN BRODOWIN, 2017) Erholung und Ruhe finden.

3.2 Frauenquote in den zuständigen Verwaltungen

Es wird deutlich, dass es bereits erfolgreiche Projekte gibt, die zur Erreichung des Ziels beitragen. Interessant ist es, ob auch innerhalb der Biosphärenreservats-Verwaltung die Ziele zur nachhaltigen Entwicklung umgesetzt werden. Dazu hilft ein Blick auf die Frauenquote in der Reservats-Leitung. Das Biosphärenreservat Schorfheide-Chorin hat 13 Mitarbeiter, von denen 6 Frauen sind. Es ergibt sich ein Frauenanteil von 46%. (BIOSPÄRENRESERVAT SCHORFHEIDE-CHORIN, 2017). Nehmen wir wieder das Biosphärenreservat Rhön als Vergleich. Hier sind in drei verschiedenen Verwaltungen insgesamt 34 Mitarbeiter tätig, von denen nur 11 Frauen sind (BIOSPÄREN-RESERVAT RHÖN, D, E, F, 2017). Dies ergibt einen Anteil von 32%. Darüber hinaus bildet in Rhön eine Auswahl an Personen aus den verschiedenen Verwaltungen einen Beirat der UNESCO. Die Mitglieder werden bei bedeutenden Entscheidungen einbezogen, um zusätzliche Kompetenz und Sichtweisen zu garantieren. Der Beirat setzt sich aus 12 Mitgliedern und 12 stellvertretenden Mitgliedern zusammen. Davon sind lediglich zwei Frauen als stellvertretende Mitglieder tätig und bilden damit nur 8% der Gesamt-Mitgliederzahl.

(BIOSPÄHÄRENRESERVAT RHÖN, A, 2017) Die niedrige Repräsentation der Frauen in Leitungen und des Beirats führen dazu, dass geschlechter-spezifische Bedürfnisse weniger oder gar keine Achtung finden.

4. Fazit

Als Ergebnis lässt sich festhalten, dass bereits Projekte in Biosphärenreservaten gefördert werden, welche die Situation der Frauen im ländlichen Raum verbessern. Trotzdem ist eine Gleichberechtigung der Frau noch lange nicht erzielt, wie die Frauenanteile in den untersuchten Biosphärenreservats-Verwaltungen verdeutlichen. Der Vergleich der Biosphärenreservate Rhön und Schorfheide-Chorin zeigen, dass eine Frauenquote in der Verwaltung mit der Qualität und Quantität von Projekten nicht unmittelbar zusammenhängen müssen. Daher sind, trotz des hohen Frauenanteils in der Verwaltung des Biosphärenreservat Schorfheide-Chorin, weitere Vorzeige-Projekte wünschenswert. Diese sollten auch über die Grenzen des Gebietes hinaus als Inspiration für Frauen in ländlichen Regionen dienen können. Nur so kann sichergestellt werden, dass das Biosphärenreservat einen wirksamen Beitrag zur Erreichung der Nachhaltigkeitsziele leistet.

Literaturverzeichnis

- BIOSPÄHÄRENRESERVAT RHÖN (HRSG.) A, 2017, BEIRAT DER UNESCO, URL: [HTTP://BIOSPÄHÄRENRESERVAT-RHOEN.DE/BEIRAT](http://biosphaerenreservat-rhoen.de/beirat) [STAND: 19.11.2017]
- BIOSPÄHÄRENRESERVAT RHÖN (HRSG.) B, 2003, HESSISCHE VERWALTUNGSSTELLE - FRAUENPOWER IN DER RHÖN – RHÖNER DURCHBLICK E.V., URL: [HTTP://BIOSPÄHÄRENRESERVAT-RHOEN.DE/_UPL/BR/_PDF/RHOENER_DURCHBLICK.PDF](http://biosphaerenreservat-rhoen.de/_UPL/BR/_PDF/RHOENER_DURCHBLICK.PDF) [STAND: 19.11.2017]
- BIOSPÄHÄRENRESERVAT RHÖN (HRSG.) C, 2011, RHÖNER FRAUEN HABEN DEN DURCHBLICK, URL: [HTTP://BIOSPÄHÄRENRESERVAT-RHOEN.DE/NEWS/290-RHOENER-FRAUEN-HABEN-DEN-DURCHBLICK](http://biosphaerenreservat-rhoen.de/news/290-rhoener-frauen-haben-den-durchblick) [STAND: 19.11.2017]
- BIOSPÄHÄRENRESERVAT RHÖN (HRSG.) D, 2017, TEAM DER BAYRISCHEN VERWALTUNGSSTELLE, URL: [HTTP://BIOSPÄHÄRENRESERVAT-RHOEN.DE/BAYERISCHE-VERWALTUNG](http://biosphaerenreservat-rhoen.de/bayerische-verwaltung) [STAND: 19.11.2017]
- BIOSPÄHÄRENRESERVAT RHÖN (HRSG.) E, 2017, TEAM DER HESSISCHEN VERWALTUNG, URL: [HTTP://BIOSPÄHÄRENRESERVAT-RHOEN.DE/MITARBEITER-HESSEN](http://biosphaerenreservat-rhoen.de/mitarbeiter-hessen) [STAND: 19.11.2017]
- BIOSPÄHÄRENRESERVAT RHÖN (HRSG.) F, 2017, TEAM DER THÜRINGER VERWALTUNG, URL: [HTTP://BIOSPÄHÄRENRESERVAT-RHOEN.DE/DAS-TEAM-DER-THUERINGISCHEN-VERWALTUNGSSTELLE](http://biosphaerenreservat-rhoen.de/das-team-der-thueringischen-verwaltungsstelle) [STAND: 19.11.2017]
- BUNDESMINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFTLICHE ZUSAMMENARBEIT UND ENTWICKLUNG (HRSG.)A, 2016, ENTWICKLUNGSPOLITISCHER AKTIONSPLAN ZUR GLEICHBERECHTIGUNG DER GESCHLECHTER 2016 BIS 2020, S.11, URL: [HTTPS://WWW.BMZ.DE/DE/MEDIATHEK/PUBLIKATIONEN/REIHEN/STRATEGIEPAPIERE/STRATEGIEPAPIER_361_02_2016.PDF](https://www.bmz.de/de/mediathek/publikationen/reihen/strategiepapiere/strategiepapier_361_02_2016.pdf) [STAND: 19.11.2017]
- BUNDESMINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFTLICHE ZUSAMMENARBEIT UND ENTWICKLUNG (HRSG.)B, 2017, DIE GLOBALEN ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG – ZIEL 5, URL: [HTTP://WWW.BMZ.DE/DE/MINISTERIUM/ZIELE/2030_AGENDA/17_ZIELE/ZIEL_005_GESCHLECHTERGERECHTIGKEIT/INDEX.HTML](http://www.bmz.de/de/ministerium/ziele/2030_agenda/17_ziele/ziel_005_geschlechtergerechtigkeit/index.html) [STAND: 24.10.2017]
- DREI GÄRTEN BRODOWIN (HRSG.), CORDULA BROCKMANN, 2016, HEBAMMENPRAXIS, URL: [HTTP://DREIGAERTEN.DE/HEBAMMEN-PRAXIS/](http://dreigaerten.de/hebammen-praxis/) [STAND: 19.11.2017]
- LANDESAMT FÜR UMWELT (HRSG.), 2017, BIOSPÄHÄRENRESERVAT SCHORFHEIDE-CHORIN - UNSER TEAM, URL: [HTTP://WWW.SCHORFHEIDE-CHORIN-](http://www.schorfheide-chorin-)

[BIOSPHERENRESERVAT.DE/BIOSPHERENRESERVAT/UNSER-TEAM/](https://vp1718.wiki.tu-berlin.de/doku.php?id=einfuehrung:17_un-nachhaltigkeitsziele:5.geschlechtergleichheit) [STAND: 24.10.2017]

VEREINIGTE NATIONEN (UN) (HRSG.), GENERALVERSAMMLUNG - ERGEBNISDOKUMENT

TRANSFORMATION UNSERER WELT: DIE AGENDA 2030 FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG, 2015, URL:
[WWW.UN.ORG/DEPTS/GERMAN/GV-70/A70-L1.PDF](https://www.un.org/depts/german/gv-70/a70-l1.pdf) [STAND: 24.10.2017]

From:

<https://vp1718.wiki.tu-berlin.de/> - **Zukunftsfähige Schorfheide-Chorin**

Permanent link:

https://vp1718.wiki.tu-berlin.de/doku.php?id=einfuehrung:17_un-nachhaltigkeitsziele:5.geschlechtergleichheit

Last update: **2018/06/04 18:52**

